

Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2015-2016

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	<i>Lic. Nora Lilia Pérez Ferrer</i>
Nombre del Plantel	<i>Zacapu</i>
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	<i>16DPT0006G</i>
Subsistema	<i>Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Michoacán</i>
Periodo que informa	<i>2015-2016</i>

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	<i>533</i>
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	<i>117</i>
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	<i>117</i>
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	<i>100.00</i>
Índice de titulación expresado en porcentaje	<i>100.00</i>
Becas	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	<i>26</i>
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	<i>392</i>

Situación del logro educativo

Descripción de la situación de logro educativo de los estudiantes al término del ciclo escolar

Se registra una eficiencia terminal generacional de egresados 2013-1016 del 60.4%. Superior a los índices estatales y nacionales. El índice de transición escolar general fue de 81.7% , arriba del índice nacional de EMS.

La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros,

directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación, puede consultarla en: <http://planea.sep.gob.mx/ms/>

Avances del plantel para su ingreso al Sistema Nacional del Bachillerato o padrón de calidad que lo sustituya.	
Nivel del SNB o padrón de calidad	<i>Sin avance</i>
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	<i>10.80</i>

Descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel para reducir el abandono de los estudiantes y los resultados obtenidos

Se realizaron 3 reuniones de padres de familia por semestre. Comunicación via telefónica con padres de familia. Análisis antes y después de cada uno de los 3 reportes semestrales con docentes, para abatir la reprobación.

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

Se mantiene en operación el comité de vinculación realizándose cuatro reuniones al año, en el presente periodo se nombró a un nuevo presidente siendo el Lic. Alfredo Ríos Puruara gerente de recursos humanos de Treofán, se continuo con el programa para la prestación de prácticas profesionales denominado "Tres por dos", que consiste en estar prestando esta actividad tres días de tiempo completo en las instalaciones de la empresa. Como resultado de este proyecto, de la última generación se tuvo a seis alumnos que participaron en el.

II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	2
Número de docentes	29
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	23
Otros	0

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
18	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
6	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
5	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
6	JEFE DE PROYECTO
1	SECRETARIA "B"
1	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
1	TUTOR ESCOLAR
4	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C II
1	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
1	COORDINADOR EJECUTIVO II
3	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
6	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe

Se mantiene una formación continua en aspectos de evaluación y planeación académica en los periodos intersemestrales, en el periodo se realizaron 2 semanas de planeación. Dentro de la formación y desarrollo docente, los docentes se capacitan mediante cursos intersemestrales del área pedagógica y técnica, reciben dos cursos de actualización por año, es decir un curso por semestre.

Plazas docentes concursadas	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente	0

III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	\$ 773,216.00
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios educativos	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 711,100.00
Derecho a examen	\$16,520.00
Servicios Administrativos	\$0.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 111,351.00
Otros ingresos propios o autogenerados	
Monto	\$ 33,447.00
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
0	\$0.00

Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de oficina	\$22,366.00
Materiales de Limpieza	\$ 2,425.00
Material de impresión	\$ 51,230.00
Material de informática	\$ 0.00
Materiales para talleres	\$ 28,087.00
Materiales para recursos de capacitación	\$ 0.00
Otros	\$ 86,418.00
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 160,818.00
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 0.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 0.00
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 63,218.00
Otras gastos y servicios generales	\$ 313,642.00

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel

Se presentan informes financieros en las reuniones del comité de vinculación, el cual está integrado por el sector público y privado, estas reuniones se realizan cuatro veces al año, de igual manera cada bimestre se presentaron los informes de transparencia

IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

Se cuenta con 2 hectáreas de espacio, 8 edificios, repartidos en: 15 Aulas 3 Talleres 2 Laboratorios 1 Biblioteca 1 Sala Audiovisual 6 Módulos sanitarios 1 Área de oficinas administrativas 1 Cafetería 1 Almacén 1 Caseta de vigilancia 1 Subestación directa 1 Cancha de usos múltiples 1 Cancha de fútbol Se encuentran en buenas condiciones de operación, gracias al mantenimiento preventivo.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

Entre las principales actividades se encuentran: 1) Reforestación del plantel 2) Instalación de techumbre en cancha de usos múltiples. 3) Construcción de rampas para todos los edificios y pasillos. 4) Colocación de malla ciclónica en la parte posterior del plantel. 5) Aplanado del muro poniente del plantel. 6) Relleno y rehabilitación de la parte oriente del plantel. 7) Construcción y colocación de desayunadores parte oriente. 8) El mantenimiento preventivo constante que permite contar con las condiciones pertinentes para nuestra labor. En este trimestre se equipó los talleres de automotriz con varios equipos acordes a nuestras necesidades y basadas en el sistema de equipamiento, elevando a un 40% la pertinencia de esta especialidad, adicionalmente llegó un equipo de neumática para el taller de electromecánica, aportando a mejorar los servicios y prácticas en nuestros profesionales. Se participó en el fondo de autogestión, logrando colocar un proyecto con un presupuesto de \$62,500.00 siendo uno de los tres planteles en el estado con dicho beneficio, recurso se ejercerá en el próximo semestre. Adicionalmente se lanzó la propuesta al concurso del fondo de infraestructura 2016 de la educación media, para lo cual salimos beneficiados con otro recurso de \$ 300000.00 pesos para el mantenimiento de la red eléctrica de varios edificios, lo que nos permite contar con una instalación renovada y segura. Se realizó la propuesta de rehabilitación de la cancha de usos múltiples al diputado local Juan Pablo Puebla, que es padrino del plantel con un monto que asciende a los \$300,000.00 pesos, el cual se comprometió a realizar. Al diputado federal J. Guadalupe Hernández Alcalá, se le entregó un proyecto para la construcción y equipamiento de un laboratorio de idiomas e informática con un valor de \$1, 800,000.00 el cual en la clausura se comprometió a realizar

V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Aspectos relevantes para fomentar la rendición de cuentas y que no están incluidos en los rubros anteriores

Incorporar en las reuniones de comité de vinculación un apartado específico de rendición de cuentas. Se Informa de manera regular en reuniones de padres de familia, las actividades extracurriculares desarrolladas en los planteles como formación adicional. Se utilizan las plataformas electrónicas para realizar informes a la comunidad estudiantil sobre las mejoras en infraestructura y equipamiento. Como parte de resultados se mantienen el 100% de las aulas con proyectores. Continua Implementándose los talleres multipropósito como formación extracurricular. Como parte de los programas de formación continua el director del plantel acreditó el curso de desarrollo de competencias directivas en educación media superior, así como el modulo construye-T para directores

Firma del (de la) Director(a) del Plantel