

Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2015-2016

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	<i>Lic. José Manuel Durán Molina</i>
Nombre del Plantel	<i>Uruapan</i>
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	<i>16DPT0005H</i>
Subsistema	<i>Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Michoacán</i>
Periodo que informa	<i>2015-2016</i>

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	<i>1,080</i>
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	<i>231</i>
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	<i>231</i>
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	<i>100.00</i>
Índice de titulación expresado en porcentaje	<i>63.63</i>
Becas	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	<i>1,121</i>
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	<i>3</i>

Situación del logro educativo

Descripción de la situación de logro educativo de los estudiantes al término del ciclo escolar

Egresaron 246 Alumnos, Obtuvimos una Eficiencia terminal de 45 % en los 3 años, De estos 246 alumnos el 90% de las carreras de Electromecánica, Contabilidad y Automotriz cumplen con las condiciones para titularse . Referente a la matrícula Entraron 511 alumnos siendo Enfermería General la que mas demanda tiene. Actualmente tenemos acreditada la Carrera de Mantenimiento Automotriz y Contabilidad.

La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación, puede consultarla en: <http://planea.sep.gob.mx/ms/>

Avances del plantel para su ingreso al Sistema Nacional del Bachillerato o padrón de calidad que lo sustituya.	
Nivel del SNB o padrón de calidad	<i>Sin avance</i>
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	<i>11.85</i>

Descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel para reducir el abandono de los estudiantes y los resultados obtenidos

Recuperación de Alumnos en Preasesorías. Reunión con padres de Familia. Pláticas directas con los alumnos.

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

Se realizaron tres grupos de funciones de suma importancia para el Colegio. la primera de ellas es La Vinculación Institucional que se encarga de llevar a cabo convenios con el sector productivo público, social y privado en el área de influencia del plantel; asimismo exhorta su participación en la obtención de beneficios para los alumnos y el plantel en las prácticas profesionales, servicio social, bolsa de trabajo, becas, donaciones y estímulos. La segunda es la Atención a la Comunidad realiza con la participación de los alumnos programas sociales tales como: Semana CONALEP en la Comunidad, Cruz Roja Mexicana, Ver Bien para Aprender Mejor, Teletón, Un kilo de Ayuda, entre otros. Y la tercera es la Promoción Institucional quien realiza Campañas de Promoción y Difusión de los servicios educativos y de capacitación que oferta el Colegio, sobre todo en las escuelas secundarias y en las empresas, así como la imagen institucional en los eventos que se llevan a cabo dentro de nuestro entorno.

II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	1
Número de docentes	39
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	19
Otros	0

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
7	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
6	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
17	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
9	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C II
5	JEFE DE PROYECTO
2	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
1	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
1	TÉCNICO FINANCIERO
1	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
1	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
1	TUTOR ESCOLAR
3	ASISTENTE DE SERVICIOS GENERALES
1	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
2	SECRETARIA "C"

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe

Curso Intersemestral "Desarrollo Psicoemocional de la Persona" , Impartido en el Plantel del 25 al 29 de enero con una validez de 20 horas. Curso Intersemestral "Plan de Clase Argumentado bajo el enfoque de Competencias", Impartido en el Plantel del 30 de junio al 05 de julio de 2016, con una validez de 40

horas.

Plazas docentes concursadas	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente	0

III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	\$ 19,134,742.00
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios educativos	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 0.00
Derecho a examen	\$79,100.00
Servicios Administrativos	\$0.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 1,716,883.00
Otros ingresos propios o autogenerados	
Monto	\$ 0.00
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$100,000.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$1,864,594.00
Programa Escuelas al 100. Se trata de recursos que permitirán dar mantenimiento a las escuelas existentes, por lo que se estima un beneficio directo para diversos centros educativos en el Estado de Michoacán.	\$568,598.00

Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de oficina	\$28,051.00
Materiales de Limpieza	\$ 13,690.00
Material de impresión	\$ 55,663.00
Material de informática	\$ 19,550.00
Materiales para talleres	\$ 0.00
Materiales para recursos de capacitación	\$ 0.00
Otros	\$ 142,144.00
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 688,650.00
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 0.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 603,046.00
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 90,382.00
Otras gastos y servicios generales	\$ 195,015.00

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel

Cada bimestre entrega información específica sobre contratos y viáticos En las reuniones de padres de familia se les informa de lo realizado con las cuotas. Para dar cumplimiento a la Ley General de Educación se expone un informe a toda la comunidad conalep y se deja una copia en la Biblioteca para quien desee revisar.

IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

Actualmente tenemos 9 Edificios 16 Aulas de clase y un aula modelo con los requisitos necesarios para impartir una clase. 1 Taller de Mantenimiento Automotriz, y soldadura con las condiciones de herramienta y espacio requerido para que los alumnos de la carrera puedan desarrollar sus prácticas. 1 Taller de Electromecánica con las condiciones de herramienta y espacio requerido para que los alumnos de la carrera puedan desarrollar sus prácticas. 1 Aula tipo con Multimedia y un smartboard, 16 aulas Laboratorio de Enfermería con los estándares requeridos que el sector salud solicita. 2 Laboratorios de Informática haciendo un total de 72 computadoras para uso de todas las carreras Baños de mujeres y Hombres en buenas condiciones 1 Aula de capacitación con 25 laptop. 1 subestación eléctrica en buenas condiciones con un cerco de seguridad de malla ciclónica. 1 Biblioteca con 8 computadoras en red.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

Se reparo el conmutador, Se actualizaron 12 computadoras. Se rehabilito el sistema de alumbrado del Plantel Se rehabilito el sistema eléctrico de salones, pasillos, sala audiovisual y biblioteca. Se pinto la fachada de la Institución , isa como las marquesinas de edificios. Se compro un receptor de frecuencia para ampliar capacidad de controles para Electromecánica. Se rehabilitaron los baños de hombres, Se construyo la caseta de Vigilancia. Se construyeron las rampas para personas con discapacidad. Se realizó la segunda y tercer etapa del proyecto de construcción de la cafetería del plantel. Se realizó mantenimiento al centro de carga eléctrica cambio de interruptor termomagnético, Adquisición de un equipo de sonido (2 bafles, 2 pedestales y microfonos inalámbricos). Adquisición de 5 impresoras para diferentes areas Adquisición de 1 desbrozadora de gasolina mca. Trupper. Adquisición de 2 sillas Secretariales mod. Francia. Se Adquirió Equipo para el taller de Electromecánica y laboratorio de Enfermería.

V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Aspectos relevantes para fomentar la rendición de cuentas y que no están incluidos en los rubros anteriores

Con Sede en el Plantel Se realizo con éxito la 20 Expo See Orienta. Obtención de la Presea al Merito Bernardo Quintana Arrijoja en la categoría de Servicio por SARA MARGARITA AVILA CAZORLA. Alumna de la Carrera de P.T.B. en Enfermería General. Se recibió equipamiento por \$ 303,327.12 M.N. para las carreras de Enfermería general y Electromecánica Industrial. Se Inscribió a todos los alumnos que no han sido beneficiados con una Beca, con el programa Beca Futuro del Gobierno del Estado de Michoacán. Participación de los alumnos de enfermería en el Programa médico en tu casa el cual tiene como objetivo "Llevar los servicios de salud a la gente.

Firma del (de la) Director(a) del Plantel